

ПРОТОКОЛ

Гр. Кърджали, 08.07.2021 г.

Днес, 08.07.2021 г., в Районен съд – Кърджали, Комисията за провеждане на конкурс за назначаване на съдебен служител за длъжността „съдебен секретар“, обявен със Заповед № 160/12.05.2021 г., в състав определен със Заповед № 208/17.06.2021 г., на Административния ръководител- Председател на Районен съд – Кърджали, както следва:

Председател: Вергиния

Еланчева – съдия в Районен съд – Кърджали

Членове: 1/ Таня

Цинова – съдебен администратор в Районен съд –

Кърджали;

2/ Марияна

Суркова – съдебен секретар в Районен съд –

Кърджали,

проведе втори етап от конкурса за заемане на длъжността „съдебен секретар“, за проверка на познанията и уменията за текстообработка, чрез диктовка на протокол, както и събеседване с допуснатите кандидати.

Кандидатите за участие в конкурса Мюмюне
Кирева и Миглена

Хасан, Константина ;

Незирова се явиха.

Комисията взе решение диктовката на протокола да се извърши от първия член на комисията, а именно от съдебния администратор Таня Цинова.

I. Диктовката на протокола започна в 09.31 часа и завърши в 09.45 часа. Бяха дадени 10 минути за преглед и оформяне на протокола, и след това – печат на написания протокол. На принтирания протокол кандидатът изписа на ръка името си, подписа го и го предаде на конкурсната комисия.

Работите на участниците бяха събрани.

Комисията постави по две оценки:

Първа оценка – за бързина;

Втора оценка – за граматика, стилистика, правопис и пунктуация на текста.

Крайната обща оценка на диктовката бе средноаритметично число от първите две оценки.

Резултатите са следните:

№	Имена на участниците		Първа оценка	Втора оценка	Крайна оценка
1.	Мюмюне	Хасан	3.67	4.00	3.83
2.	Константина	Кирева	5.17	5.00	5.08
3.	Миглена	Незирова	4.50	4.83	4.66

II. Комисията пристъпи към събеседване с кандидатите.

Комисията одобри следната методика и формуляр за оценка на кандидатите:

Комисията оценява представянето на кандидатите на втори етап от конкурса – събеседване по отношение на професионалната им подготовка и другите им качества, необходими за заемането на длъжността, с оценки по шестобалната система (мин. 2 – макс. 6), като критериите за преценка на резултатите и оценка на отговорите на въпросите са следните:

1. Доколко предишният опит е свързан с позицията:
 - няма връзка – 2
 - има известна връзка – от 3 до 5
 - има голяма връзка – 6
2. Инициативност :
 - мудност – 2
 - лесно се обезкуражава – 3
 - средна – от 4 до 5
 - висока – 6
3. Конкретни въпроси:
 - не отговаря на въпросите, лошо представяне – 2
 - отговаря само на някои от въпросите – 3
 - отговаря на въпросите, но неизчерпателно – от 4 до 5
 - отлични отговори – 6
4. Умения за междуличностно общуване
 - не би общувал достатъчно добре, така, че да отговори на изискванията на позицията – 2
 - може да има проблеми при общуването с колегите си и при изпълнение на задълженията – 3
 - умерено убедителен и общителен - от 4 до 5
 - много убедителен и общителен – 6

Формуляр за оценка, който се попълва от всеки от членовете на Комисията:

Име, презиме, фамилия	Оценка по първи критерий	Оценка по втори критерий	Оценка по трети критерий	Оценка по четвърти критерий	Крайна оценка

Всеки член на Комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по предварително одобрените от Комисията критерии за преценка на резултатите и скалата за оценка и вписва оценките, които той е поставил на кандидата по първи, втори, трети и четвърти критерий във формуляра.

Оценката на всеки от кандидатите от втори етап от конкурса – събеседване, е по шестобалната система и представлява средноаритметично число от оценките на всички членове на комисията.

Комисията започна събеседването с допуснатите кандидати в 10.15 часа.

Събеседването с кандидатите приключи в 11.10 часа.

Всеки член на Комисията оцени представянето на явилите се кандидати на втори етап от конкурса – събеседване по отношение на професионалната им подготовка и другите им качества, необходими за заемането на длъжността с оценки по шестобалната система, съгласно горепосочената методика и ги вписа в одобрения от Комисията формуляр за оценка.

Оценките на явилите се кандидати на втори етап от конкурса – събеседване, е по шестобалната система и представлява средноаритметично число от оценките на всички членове на конкурсната комисия, както следва:

Име, презиме, фамилия		Оценка от втори етап от конкурса - събеседване
Мюмюне	Хасан	3.75
Константина	Кирева	5.17
Миглена	Незирова	5.08

III. Балът на кандидатите, участвали в конкурса за длъжността „съдебен секретар” в Районен съд – Кърджали, е сборът от оценките на същите от диктовка на протокол и от събеседването, и е както следва:

Име, презиме, фамилия		Оценка от диктовка на протокол	Оценка от събеседване	Бал
Константина	Кирева	5.08	5.17	5.12
Миглена	Незирова	4.66	5.08	4.87
Мюмюне	Хасан	3.83	3.75	3.79

Въз основа на проведения конкурс и така получените резултати, Комисията извърши класиране на участниците чрез подреждането им по бал, според резултатите от тяхното представяне и класира на

I - во място – Константина Кирева.

След приключване на конкурса, протоколите от проведения конкурс и класирането на участниците да се представят на Административния ръководител- председател на Районен съд – Кърджали, за сключване на споразумение с класирания на първо място кандидат на основание чл. 145 от Правилника за администрацията в съдилищата.

След приключване на конкурса, резултатите от проведения конкурс и класирането на участниците да се обяви на информационното табло в съда, както и на интернет – страницата на Районен съд – Кърджали.

Комисия:

Председател:
Вергиния Еланчева

Членове:

...
Таня Ценова

...
Марияна Суркова